

Servicios de Reclutamiento y Selección - Una Paradoja de los RRHH

miércoles, 10 de septiembre de 2008

Según un estudio reciente de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el 61,7 por ciento de la población global en edad de trabajar se encontraba empleada en 2007. Esto significa que el resto - más de 1,5 mil millones de personas en edad de trabajar- se encontraba desempleado o subempleado.

Sin embargo, como todo empleador sabe, no es la cantidad de personas disponibles lo que aportará la solución a la escasez de talentos. La solución dependerá de si se cuenta con las personas correctas que cuenten con las habilidades requeridas. Y es aquí dónde una serie de factores conspiran y hacen que la búsqueda de las personas correctas sea un problema tal que está afectando la economía mundial ahora y promete afectarla con más dureza aún en los años venideros. Muchas regiones de la economía mundial ya están enfrentando una importante escasez en sus mercados laborales, que cada vez será más grave, y que surge no sólo como consecuencia de cambios demográficos sin precedentes, sino también por la falta de individuos con las habilidades necesarias para ocupar los puestos de trabajo disponibles. En otras palabras, se viene una crisis demográfica, la cual se verá exacerbada por una crisis de talentos que amenaza con paralizar los mismísimos motores del crecimiento de la economía. Esto hace necesario que las Organizaciones se vean obligadas a implementar mejores y más profesionalizados Sistemas de Reclutamiento y Selección de personal o Contratar Servicios altamente especializados en este sentido. Fuente: Manpower