

Las remuneraciones en el contexto económico actual

jueves, 26 de julio de 2018

Reacciones y medidas para mitigar el impacto de la actual situación en sueldos y beneficios

En el sondeo, realizado por PwC para evaluar el escenario de las remuneraciones según el contexto económico actual, participaron 127 empresas en el plano nacional.

De las cuales:

67 % planea realizar cambios en el presupuesto de remuneraciones y beneficios.

24 % es el promedio de inflación que consideran para el año 2018.

20 % es el promedio de incrementos salariales previsto originalmente para el presente año.

25 % es el promedio de incrementos salariales revisado en función al nuevo contexto.

Por otro lado, las empresas que no tienen pensado revisar sus pautas de incremento salarial informan cuáles son las principales medidas que adoptarán para mitigar el impacto del contexto actual:

Bono excepcional

Reintegro de gastos (prepaga, medicamentos, combustible, etc.)

Incrementos puntuales por mérito.

Los datos finales relacionados con las Tendencias en Incrementos para todo el año, serán actualizados en la próxima edición de la Encuesta de Remuneraciones y Beneficios al 31 de agosto.

"El objetivo de la encuesta es cubrir, no solo lo referente a los salarios y remuneraciones de una compañía o industria, sino también ofrecer información sobre bonificaciones, tendencias en incrementos salariales y en Recursos Humanos,

que te permitirá tener un conocimiento más profundo sobre el posicionamiento de su empresa en el mercado, además de otros factores clave para el manejo del negocio", comenta Damián Vázquez, socio de PwC Argentina a cargo del área de People & Change.