

La maternidad es el principal factor que afecta a la igualdad de género

viernes, 09 de marzo de 2018

La discriminación laboral contra las mujeres es motivo de preocupación

Una de las causas de éste fenómeno es la desproporción en la asignación de las tareas domésticas. La tradición cultural de colocar a la mujer a cargo de las tareas domésticas, hace crecer cada vez más la brecha salarial existente. Es por eso, la equidad de género no se logrará sólo con nuevas regulaciones laborales. Hace falta también propiciar un cambio cultural que distribuya con equidad los roles dentro del hogar.

Las mujeres participan menos en el mundo del trabajo…

Con la llegada de los hijos, los hombres trabajan más, mientras que las mujeres trabajan menos

34 horas
semanales ocupan
en sus trabajos las
mujeres sin hijos

40 horas
semanales ocupan
en sus trabajos los
hombres sin hijos

30 horas
semanales ocupan
en sus trabajos las
mujeres con hijos

44 horas

semanales ocupan
en sus trabajos los
hombres con hijos
Para las que siguen trabajando, la maternidad
incide en la carga horaria laboral …

La causa es la desproporción en la asignación de las tareas domésticas

Horas diarias dedicadas al trabajo doméstico no remunerado*

*El trabajo doméstico no remunerado implica las tareas relacionadas
con los quehaceres domésticos, el apoyo escolar y al cuidado de niños
y ancianos”

Fuente: IDESA con base en Encuesta Sobre Trabajo No Remunerado y el Uso del Tiempo, INDEC 2013

Como consecuencia, las mujeres que trabajan ganan menos por mes que los hombres…

Ingreso mensual de la ocupación principal de hombres y
mujeres entre 20 y 50 años de edad

Con la maternidad, la mujer pierde 16% de su ingreso mensual

Fuente: IDESA con base en EPH 2do trimestre 2017

La desigualdad se acentúa aún más para mujeres con bajo nivel educativo…

Fuente: IDESA con base en EPH 2do trimestre 2017.

*hombres y mujeres entre 20 y 50 años de edad con bajo nivel educativo

Uno de los factores que afecta la igualdad de género es resultado de decisiones privadas ligadas a la llegada de los hijos y su crianza.

La desproporción en la asignación de tareas domésticas incide en las posibilidades de dedicarse al trabajo remunerado.

Es común que ante el desafío de la maternidad las mujeres se retiren del mercado laboral, reflejado en la caída de la tasa de actividad, o que trabajen elijan trabajos más flexibles y/o que les impliquen menos horas, que se traduce en menores ingresos.

También es posible que los empleadores internalicen que las mujeres son más proclives a sumir responsabilidades domésticas y las busquen para trabajos con menos responsabilidad horaria y salarios.

Más que políticas de discriminación positiva, se necesitan políticas que faciliten y promuevan el empleo, especialmente en hogares de bajos ingresos.

Entre ellas: sistemas de guarderías de tiempo completo y alta calidad, educación de doble jornada, flexibilidad de la jornada laboral, facilidad para el trabajo part-time, trabajo vía Internet desde el hogar, redefinición de las reglas previsionales compensando la falta de aportes causadas por la maternidad, entre otras.

Por más que se trate de decisiones privadas, también se necesitan políticas que fomenten un mayor equilibrio en las tareas domésticas. Ej.: acortar la brecha entre la licencia por maternidad y por paternidad.

IDESA - Informe Especial Día de la Mujer: 08/03/2018